

# Beruf und Familie

Familienfreundliches Unternehmen





## Inhalt

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Vorwort                                                     | 4  |
| Leitsätze zur Vereinbarkeitspolitik der BSR                 | 6  |
| Betriebliche Ansprechpartner                                | 8  |
| Familienservice                                             | 9  |
| BSR-geförderte Betreuungsangebote                           | 9  |
| Welche Schritte sind zu berücksichtigen?                    | 9  |
| Weiterführende Informationsmöglichkeiten zu allen Angeboten | 10 |

# Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

die BSR ist seit 2008 durch das Audit der gemeinnützigen Hertie-Stiftung als vereinbarkeitsförderndes Unternehmen von Beruf und Familie zertifiziert.

Vieles ist erreicht, manches muss jetzt noch weiter ausgebaut und mit Leben erfüllt werden. Dies ist auch ein Ergebnis der Beschäftigtenbefragung 2017. Dabei sind die betrieblichen Notwendigkeiten zur Schicht- und Wochenendarbeit zu berücksichtigen. Auf Basis der betrieblichen Erfordernisse suchen wir nach bestmöglichen Lösungen bei der Vereinbarkeitsförderung. Dabei ist zu beachten, dass wir unseren Auftrag für die Stadt erfüllen und sichern, die Kundenzufriedenheit und betriebswirtschaftliche Erfordernisse im Fokus haben und unserer sozialen Verantwortung gerecht werden. In diesem Spannungsfeld bewegen wir uns, wenn wir über die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei uns reden.

Fachkräftemangel, mehr Frauen, die sich nicht zwischen Beruf und Familie entscheiden wollen, eine aktive Vätergeneration und immer mehr Beschäftigte, die pflegen, stellen an uns neue Ansprüche und Herausforderungen.

Wir müssen auf diese Anforderungen reagieren. Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik und familien- und lebensphasenbewusstes Führen sind als Faktor für die Arbeitgeberattraktivität und die Zufriedenheit der Beschäftigten immer wichtiger.

Das Hauptaugenmerk liegt in dieser Zielvereinbarung auf dem quantitativen und qualitativen Ausbau bei den Maßnahmen zur Vereinbarkeit für Führungskräfte und Beschäftigte in festen Arbeitszeiten bzw. in Schichtarbeit. Hierbei sind die Organisationseinheiten direkt gefordert, um praxisnahe spezifische Lösungen zu generieren. Erstmals hat es im Herbst 2017 ein Angebot zur Kinderbetreuung an Brückentagen gegeben. Einen weiteren Schwerpunkt bildet eine bessere zielgruppenspezifische Informationspolitik. Dazu dienen auch diese Broschüre und die enthaltenen bereichsspezifischen Informationen. Die vorliegende Broschüre informiert Sie über unsere Leitsätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die konkreten Unterstützungsangebote sowie die themenspezifischen Ansprechpersonen innerhalb der BSR und Ihres Organisationsbereichs.



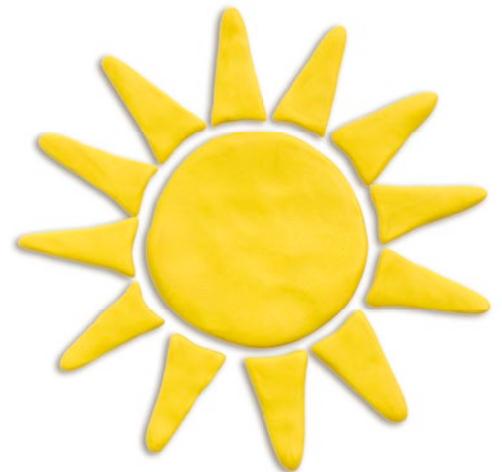
Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für Frauen und Männer gleichermaßen eine Voraussetzung, Chancengleichheit für beide Geschlechter zu verwirklichen. In den Leitsätzen zur Vereinbarkeitspolitik der BSR finden Sie das wieder, was wir uns auf die Fahne geschrieben haben. Nehmen Sie an der Weiterentwicklung unserer Arbeitsorganisation und unserer Unternehmenskultur teil!

**Dr. Tanja Wielgoß**  
Vorsitzende des Vorstandes

**Martin Urban**  
Vorstand Personal, Soziales und technische Dienstleistungen

**Werner Kehren**  
Vorstand Finanzen

**Andreas Bähring**  
Vorsitzender des Gesamtpersonalrats



# Leitsätze zur Vereinbarkeitspolitik der BSR

## BSR als proaktives Unternehmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie



- 1.** Wir sind ein kommunales Vorzeigunternehmen. Wir bieten tarifliche Entgelte, geregelte Arbeitszeiten und sichere Arbeitsplätze. Dies sind grundlegende Voraussetzungen für die persönliche Lebensplanung unserer Beschäftigten und ihrer Familien.
- 2.** Für die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens sind die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Beschäftigten ein wichtiger Garant. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird in allen betrieblichen Prozessen und Entscheidungen mit berücksichtigt. Ausdruck unserer sozialen Verantwortung ist für uns, Arbeitsbedingungen zu schaffen, damit Frauen und Männer aller Beschäftigungsgruppen Beruf und Familie bestmöglich vereinbaren können.
- 3.** Wir arbeiten an Arbeitszeitmodellen, die einen Ausgleich zwischen betrieblichen Anforderungen und privaten Bedürfnissen darstellen. Hierfür suchen wir nach passgenauen Lösungen zur Sicherung unseres Auftrages, zur Erfüllung der Anforderungen unserer Kunden und zur Vereinbarkeitsoptimierung.
- 4.** Führungsverantwortung und Familienverantwortung müssen kompatibel sein – wir sind offen für neue Arbeitszeit- und Arbeitsmodelle für Führungskräfte und fördern sie.
- 5.** Im Berufsleben gibt es verschiedene Phasen von familiären Herausforderungen. Wir wollen dadurch niemanden als Kollegen/Kollegin verlieren, sondern sie bestmöglich unterstützen und die Kommunikation aufrechterhalten. Führungskräfte sind für Belange in unterschiedlichen Lebensphasen sensibilisiert.
- 6.** Bei der familienbewussten Arbeitszeitgestaltung profitieren nicht immer alle gleich, aber jede/jeder könnte sie mal gebrauchen. Allen, die ihre Kolleginnen und Kollegen bei der Vereinbarkeit unterstützen, gebührt unsere besondere Anerkennung und Wertschätzung.
- 7.** Wir respektieren Erholungs- und Freizeitphasen, in denen Beschäftigte nicht zu erreichen sind. Private Belange von Beschäftigten mit und ohne Familie werden berücksichtigt.
- 8.** Präsenz ist nicht allein entscheidend; wir streben eine Ergebniskultur an.

- Zielvereinbarung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterentwicklung der Arbeitszeitmodelle und der Arbeitsorganisation
- Familienservice – Kinderbetreuung
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Pflegeberatung
- Vereinbarkeitsfördernde Betriebskultur



# Betriebliche Ansprechpartner



## Gesundheits- und Sozialberatung

Tel. 030 7592-2698

**Angela Janecke (Leitung Steuerkreis)**

**Bernd Dittmann**

**Björn Freund**

**Grit Kretzschmar**

Pflegeberatung, Beratung bei Fragen zur Vereinbarkeitsgestaltung, Vermittlung Familienberatung (z. B. Kinderbetreuung, Elterngeld und -zeit) und psychosoziale Beratung, Schuldnerberatung

## Frauenvertretung

**Birgit Lehmann, Gesamtfrauenvertreterin**

Tel. 030 7592-2681

**Manuela Bischoff, Bereich Hauptverwaltung**

Tel. 030 7592-2837

**Ulrike Gebhardt-Müller, Bereich Müllabfuhr**

Tel. 030 7592-4646

**Simone Sabrowski, Bereich Reinigung**

Tel. 030 7592-4574

## In- und externe Netzwerke

- BSR-Pflegezirkel  
**Angela Janecke** Tel. 030 7592-2698  
**Sabine Pöggel** Tel. 030 7592-2104
- BSR-Gesundheitslotsen und -lotsinnen  
**Gesundheits- und Sozialberatung** Tel. 030 7592-2698
- BSR-Frauen Netzwerk  
**Ursula Hemann** Tel. 030 7592-2814
- BSR-Männerinitiative  
**Bernd Dittmann** Tel. 030 7592-4563  
**Andreas Lehmann** Tel. 030 7592-1865
- Berliner Pflegestützpunkte  
**Frau Rausch** Tel. 030 7550703
- Familienberatung  
**Käferkiste** Tel. 030 21479485
- Berliner Krebsgesellschaft  
Tel. 030 2832400
- Cura Betreuungsverein  
Tel. 030 85698010
- NUSZ – Nachbarschafts- und Selbsthilfezentrum ufaFabrik, Tel. 030 7516706

Ferienprogramm



Pflegeberatung



Familienberatung  
und Vermittlung



Standortbetreuung an  
besonderen Tagen



Beleg Kitaplätze



### Familienservice

- Eltern-Kind-Zimmer an den Standorten Nordring, Ringbahnstraße und Ruhleben
- Familienveranstaltungen (Kinderweihnachtsfeier, Oster- und Weihnachtsbasteln für Familien, Betriebsfest mit Betreuung)

### BSR-geförderte Betreuungsangebote

- Notbetreuung (Kinder und pflegebedürftige Angehörige)
- Kinderbetreuung an Brückentagen an BSR-Standorten
- Ferienbetreuung, Ferienlager
- Kooperation mit Belegkita (Vermittlung von Kitaplätzen mit Kitagutschein)

### Welche Schritte sind zu berücksichtigen?

1. Wenden Sie sich (frühzeitig) an Ihre Führungskraft, wenn es um Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem geht. Sie erhalten dann Informationen zu den Maßnahmen, Antragsformularen und weiterführenden betrieblichen Kontaktpersonen.
2. Erkundigen Sie sich bei Ihrem/Ihrer Personalreferenten/-referentin oder Personalsachbearbeiter/-in bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen (Arbeitszeitregelung, Elternzeit etc.).
3. Die Gesundheits- und Sozialberatung vermittelt an die Kooperationspartner und berät Sie in Sachen Vereinbarkeitsgestaltung.
4. Ihre zuständige Frauenvertreterin oder Ihr örtlicher Personalrat unterstützen Sie in Ihren persönlichen Belangen.
5. Nutzen Sie die Informationsblätter in dieser Informationsmappe und wenden Sie sich bei Fragen an die vorgenannten betrieblichen Ansprechpartner/-innen.



**Weiterführende Informationsmöglichkeiten  
zu allen Angeboten:**

- Gesundheits- und Sozialberatung, Tel. 030 7592-2698
- Pflegesprechstunden an den Standorten
- Intranet/Extranet unter Service und Beratung:  
„Beruf und Familie“ und „Frauen in der BSR“
- Jährliche Infoveranstaltung „Wissenswertes für Eltern“  
(auch für Beschäftigte in Elternzeit)
- 4x im Jahr Pflegezirkel mit wechselnden Referentinnen  
und Referenten
- Jährliche Gleichstellungskonferenz
- Aktuelle Aushänge der Frauenvertretungen und  
der Gesundheits- und Sozialberatung, Berichte  
in der Intern, Intranet-News, zukünftig auch  
BSR-Beschäftigten-App
- Fort- und Weiterbildungskatalog
- Bildschirminformationen an den Standorten
- Informationstafeln der Gesundheitslotsen und -lotsinnen





Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR)  
Ringbahnstraße 96  
12103 Berlin  
Tel. 030 7592-4900  
Fax 030 7592-2262  
service@BSR.de  
www.BSR.de

Stand: Juni 2018